

Рассмотрено на общем собрании  
трудоого коллектива ГАПОУ  
«КанТЭТ» Минобразования Чувашии  
(заочным голосованием)

Протокол № 9 от 26.10. 2020г.

## Изменение № 1 к Коллективному договору на 2020 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1.	Общие положения	3
Раздел 2.	Трудовой договор	5
Раздел 3.	Рабочее время и время отдыха	7
Раздел 4.	Оплата труда	9
Раздел 5.	Отпуска	10
Раздел 6.	Условия охраны труда	12
Раздел 7.	Социальные льготы и гарантии	13
Раздел 8.	Гарантии деятельности Представителя работников	16
Раздел 9.	Заключения	17
Приложение № 1	Правила внутреннего трудового распорядка работников ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	
Приложение № 2	Положение об оплате труда работников ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	
Приложение № 3	Перечень профессий и должностей ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими СИЗ.	



## Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Пункт 1.1. изложить в новой редакции:

«1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерство образования и молодежной политики Чувашской республики (ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии) именуемое далее «Работодатель» или «Техникум», в лице директора Назмутдинова Ильсура Ринатовича, и работники ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии, от имени которых выступает Представитель работников ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии, далее представитель работников Канашского транспортно-энергетического техникума, в лице Волковой Натальи Владимировны.

Представитель работников избирается на общем собрании из числа работников простым большинством голосов от общего числа голосов. Общее собрание в любое время вправе переизбрать своего представителя. Срок полномочий Представителя работников устанавливается общим собранием работников, но не может быть более чем пять лет. Одно и то же лицо может быть представителем работников неограниченное число раз. Руководитель автономного учреждения и его заместители не могут быть избраны Представителем работников. Работодатель не вправе выплачивать членам наблюдательного совета автономного учреждения Представителю работников вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в исполнении обязанностей, предусмотренных настоящим Коллективным договором».

### Пункт 1.7. изложить в новой редакции:

«1.7. Во исполнение настоящего коллективного договора в Техникуме могут приниматься, с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

#### Взаимные обязательства сторон

1.1. Заключив данный коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг перед другом, обязуются соблюдать их и выполнять.

#### Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и другие нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется в учреждении в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;



- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными актами;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- оказывать образовательные услуги работникам на безвозмездной основе, в случае наличия производственной необходимости, учитывая дальнейшее исполнение работниками трудовых обязанностей;
- оказывать образовательные услуги работникам, в случае обучения работника по личной инициативе и для личных целей, с учетом скидок, определенных приказом руководителя.

**Представитель работников Канашского транспортно-энергетического техникума, обязуется:**

- взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон;
- в соответствии с законодательством Российской Федерации защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.
- мобилизовывать трудовой коллектив на достижение стратегических целей Техникума, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов организации учебного и производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение выполнения требований охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовом коллективе;
- не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.
- осуществлять контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.
- вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.
- оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.
- участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.
- оказывать содействие Работодателю в проведении культурно- массовой и физкультурно-оздоровительной работы.
- участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

**Работники обязуются:**

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной



инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные программы, принятые в соответствии с заключенными договорами;

- обеспечить правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование оборудования, инструментов, техники и материалов, переданных для производства работ;

- способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования;

- соблюдать Кодекс деловой этики ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашской Республики, проявлять взаимную вежливость, уважение к другим работникам, обучающимся, слушателям, уважать их права и законные интересы;

- в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Техникума, незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работающих и обучающихся, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

- действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

- незамедлительно уведомлять руководство Техникума или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в вышеуказанном пункте настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

- работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашской Республики в области противодействия и предупреждения коррупции.

Коллективные трудовые споры по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлением новых или изменением существующих социально-экономических условий труда и быта, в других случаях, предусмотренным законодательством о труде, рассматриваются совместно с Представителем работников Канашского транспортно-энергетического техникума и Работодателем»

#### Пункт 2.8. изложить в новой редакции:

«2.8. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях ликвидации, сокращения численности или штата работников работодатель обязан предупредить работника не менее, чем за 2 календарных месяца до дня увольнения.

В срок предупреждения засчитываются: время работы, болезни, отпуска, учебы, выполнения государственных и общественных обязанностей и др.

Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности или штата, предварительно рассматриваются Работодателем с участием Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума.

Работодатель обязуется заблаговременно представлять Представителю работников Канашского транспортно-энергетического техникума проекты приказов о сокращении численности или штата работников, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий».



**Пункт 2.13. изложить в новой редакции:**

«2.13. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам в соответствии с действующим законодательством устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме. Верхний предел учебной нагрузки не может превышать предела, установленного действующим законодательством.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в приказах Работодателя, при этом Работодатель обязан заблаговременно ознакомить под роспись работника с педагогической нагрузкой на определенный период, который рассматривается в течении учебного года, полугодия и др.

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей, мастеров производственного обучения и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем Техникума с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума, оформленном в письменном виде. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения учебных групп и учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде».

**Пункт 3.1.3. изложить в новой редакции:**

«3.1.3. Работникам, не являющимся педагогическими, устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы 8 часов с двумя выходными днями – суббота, воскресенье. Педагогическим работникам, в зависимости от распорядительных документов по Техникуму, может быть установлена шестидневная или пятидневная рабочая неделя с продолжительностью 6 часов с одним выходным днем – воскресенье, с соответствующей продолжительностью 36 часов в неделю с двумя выходными днями – суббота, воскресенье».

**Пункт 3.1.4. изложить в новой редакции:**

«3.1.4. На непрерывно действующих производствах, для работников столовой, поваров, а также на некоторых видах работ, где по условиям работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится по согласованию с Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

Ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени по графику при этом может в определенных пределах отклоняться от нормы часов рабочего дня и рабочей недели.

Возникающая в связи с этим недоработка или переработка регулируется в рамках учетного периода таким образом, чтобы в данный период сумма часов работы по графику равнялась количеству часов по норме».

**Пункт 3.9. изложить в новой редакции:**

«3.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.



Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)».

**Пункт 4.6. изложить в новой редакции:**

«4.6. Системы премирования работников Техникума за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, по итогам работы за год и другие устанавливаются с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума, порядок их применения отражается в соответствующих локальных актах».

**Пункт 7.1.11. изложить в новой редакции:**

«7.1.11. Работодатель, из собственных средств, возмещает стоимость путевки в санаторий оздоровительного типа, приобретенную работником самостоятельно, в размере 30 % от стоимости путевки. Настоящая компенсация предусмотрена работнику один раз в календарный год.

Возмещение производится при условии того, что стоимость путевки из расчета 10-дневного пребывания в санатории оздоровительного типа, составляет не более 30000 рублей.

Возмещение производится по заявлению работника, с приложением соответствующих подтверждающих документов: заявление, копия договора на оказание услуг санаторно-курортного лечения, документы, подтверждающие оплату, отрывной талон.

Пределом количественного выражения возможного возмещения частичной стоимости путевок санаторно-курортного лечения возможно семи работникам организации за 1 календарный год.

В случае, если работников, подавших заявление в течении календарного года будет более семи человек, то решение об очередности получения возможности возмещения части стоимости путевки санаторно-курортного лечения определяется с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума, (определяющим показателем считать возраст работников и продолжительность работы в организации)».

**Пункт 7.1.13. изложить в новой редакции:**

«7.1.13. Работодатель, из собственных средств, возмещает стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря детям сотрудников (от 7 до 14 лет), приобретенные сотрудником самостоятельно, в размере 50 % от стоимости путевки. Компенсация производится из расчета полной стоимости путевки не более 25000 рублей за 21 день пребывания. Настоящая компенсация предусмотрена работнику один раз в календарный год.

В случае, если у работника несколько детей, посетивших детские оздоровительные лагеря, то возмещение возможно только одному из детей. В случае если, в организации работают оба родителя, то компенсация возможна только одному родителю.

Возмещение производится по заявлению работника, с приложением соответствующих подтверждающих документов: заявление, отрывной талон, платежные документы, копия свидетельства о рождении ребенка, копия паспорта родителя.

Пределом количественного выражения возможного возмещения частичной стоимости путевок возможно семи работникам организации за 1 календарный год.

В случае, если работников, подавших заявление с целью определения потребности, будет более семи человек, то решение об очередности получения возможности



возмещения части стоимости путевки определяется с учетом мнения Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума (определяющим показателем считать продолжительность работы в организации и количество детей в семье)».

**Дополнить Раздел 7. Социальные льготы и гарантии пунктом 7.1.19 следующего содержания»**

«7.1.19. В связи с эпидемиологической обстановкой и производственной необходимостью, Работодатель из собственных средств компенсирует работникам при их письменном обращении с предоставлением подтверждающих платежных документов (оригиналы либо заверенные копии), стоимость диагностики COVID-19 (исследование биоматериала из верхних дыхательных путей и полости рта; исследования анализа крови)».

Производственная необходимость диагностики должна быть подтверждена приказом по ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии о направлении работника в стороннюю организацию для проведения выездного обучения.

**Дополнить Раздел 7. Социальные льготы и гарантии пунктом 7.2.3, 7.2.4 следующего содержания»**

«7.2.3. Работодатель, при наличии прибыли и отсутствия убытков от внебюджетной деятельности по итогам года, вправе выдавать подарки детям сотрудников, приуроченные к Новому году. Право на получение подарков возникает у работника при обращении с соответствующим заявлением к Работодателю, с приложением копии свидетельства о рождении ребенка, при условии, что ребенок не достиг 16 лет (включительно). В случае, если оба родителя являются сотрудниками Работодателя, то подарок выдается каждому из родителей.

7.2.4. Все выплаты, указанные в разделе 7 настоящего Коллективного Договора выплачиваются Работодателем при наличии финансовой возможности. Работодатель вправе в одностороннем порядке снизить размер или отказать в выплатах, указанных в разделе 7 настоящего Коллективного Договора при отсутствии прибыли от внебюджетной деятельности на текущий период или по итогам года».

**Исключить подраздел 7.3. «Профсоюзный комитет обязуется» и 7.4 «Работодатель и профсоюзный комитет совместно обязуются» из Раздела 7. Социальные льготы и гарантии**

**Пункт 8.1. изложить в новой редакции:**

«8.1. Работодатель и Представитель работников Канашского транспортно-энергетического техникума строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов, руководствуясь законодательством РФ, Чувашской Республики, соглашениями, подписанными работодателем и вышестоящих органов управления Техникума, настоящим коллективным договором».

**Пункт 8.2. изложить в новой редакции:**

«8.2. Представитель работников Канашского транспортно-энергетического техникума представляет и защищает права и интересы работников по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы, предусмотренными Уставом и полномочиями, полученными в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ».

**Пункт 8.3. изложить в новой редакции:**

«8.3. Работодатель представляет Представителю работников Канашского транспортно-энергетического техникума на период действия коллективного договора в бесплатное пользование необходимые помещения с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной как для работы самого органа, так и для проведения собраний работников, а также транспортные средства, средства связи (телефон местный), возможность пользования электронной и факсимильной связью».



Исключить п.8.4.

Пункт 8.5. изложить в новой редакции:

«8.5. Для осуществления деятельности Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума Работодатель:

- беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально- трудовым и другим вопросам;
- обеспечивает представителей профкома возможностью беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам, где работают сотрудники техникума».

Исключить п. 8.7.

Пункт 8.8. изложить в новой редакции:

«8.8. Работодатель обязуется освободить от работы Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума на период его краткосрочной учебы с сохранением среднего заработка за счет Техникума».

Пункт 8.9. изложить в новой редакции:

«8.9. Выполнение обязанностей Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума вне своего рабочего места работник может осуществлять во время, установленное по соглашению со своим непосредственным руководителем».

Пункт 9.5. изложить в новой редакции:

«9.5. Один экземпляр подлинного текста коллективного договора хранится у заместителя по ФЭД - главного бухгалтера, второй подлинный экземпляр хранится у Представителя работников Канашского транспортно-энергетического техникума.

Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации».

#### ПОДПИСИ СТОРОН:

От работодателя:

От работников:

Директор ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии

Представитель работников Канашского транспортно-энергетического техникума

  
И. Р. Назмутдинов  
«16» 10 2020 г.

  
«16» 10 2020 г.

Волкова Н.В.