

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования
Чувашии

Программа
по противодействию коррупции
«Антикоррупция»

Согласовано на заседании студенческого совета
ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
Протокол № 1 от «23» августа 2022 г.

Утверждено

Приказом директора
ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
№ 436 от «30» августа 2022 г.

Согласовано на заседании совета родителей
ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
Протокол № 1 от «30» августа 2022 г.

Рассмотрено на заседании педагогического совета
ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
Протокол № 1 от «29» августа 2023 г.

Программа

по противодействию коррупции
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чувашской Республики
«Канашский транспортно – энергетический техникум»
Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
«Антикоррупция»

Канаш, 2022г.

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Программа по противодействию коррупции «Антикоррупция»
--	---

I. Паспорт программы

Наименование Программы	«Антикоррупция»
Разработчик Программы	Администрация государственного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Канашский энергетический техникум» Министерства и молодежной политики Чувашской Республики
Цель Программы	Создание условий для формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Способствовать развитию навыков законопослушного поведения обучающихся. 2. Обеспечить получение обучающимися знаний о сущности коррупции, ее общественной опасности. 3. Способствовать формированию у обучающихся навыков антикоррупционного поведения, нетерпимости к проявлениям коррупции в повседневной жизни. 4. Создание условий для совместной деятельности ОУ и представителей социума по вопросам антикоррупционного воспитания обучающихся.
Основные направления Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда; • Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связей образовательной программы с гражданским обществом; • Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде
Сроки и этапы реализации Программы	Сентябрь 2022 – июнь 2025 г.г.

Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> • Организация информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде; • Образовательная деятельность антикоррупционной направленности через изучение соответствующих тем в рамках преподавания различных учебных предметов (обществознание, правовые основы профессиональной деятельности, история, основы экономики, география). • Совершенствование сайта образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности. • Проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, родительских собраний, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся. • Участие в олимпиадах, конкурсах для обучающихся, педагогов по антикоррупционному образованию.
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> • администрация • педагогический коллектив; • учебно-вспомогательный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающиеся; • родители/законные представители обучающихся; • физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг Техникумом
Объемы и источники финансирования	Текущее финансирование
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Нормативно-правовая, информационно-методическая обеспеченность деятельности образовательного учреждения по антикоррупционному образованию; • Нетерпимость сотрудников и обучающихся к коррупционному поведению; • Формирование антикоррупционной культуры у обучающихся и работников • Отсутствие случаев коррупционного поведения в образовательном учреждении

II. Пояснительная записка

Настоящая Программа разработана во исполнение Федерального Закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Указа Президента РФ от 01.04.2016 N 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы», Закона Чувашской Республики от 04.06.2007 г. № 14 «О противодействии коррупции, Устава Государственного автономного учреждения Чувашской Республики «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, Положения о противодействии коррупции в ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии – далее Техникум.

Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства, основанным на образовательных программах, разработанных в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и реализуемых в образовательных учреждениях для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.

Актуальность программы

Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития. Важная роль в становлении личности отводится образовательным учреждениям. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, – важнейшая задача образовательного учреждения. Уровень образования населения, его правовой культуры – это не только престиж страны, республики, но и вопрос национальной безопасности.

Отсутствие целенаправленной системы мер по противодействию этому негативному явлению приводит к укоренению этого страшного социального недуга. Особенность современной ситуации заключается в том, что коррупционное поведение не только сохраняется, но и перестает быть постыдным. К сожалению, в обществе бытует, а нередко и насаждается мнение, что бороться с коррупцией бессмысленно, а простой гражданин не имеет возможности противостоять ее проявлениям.

Следует отметить отсутствие в действующих образовательных стандартах таких понятий и вопросов, как «коррупция», «меры противодействия коррупции» и поэтому разработка системы заданий, проектирование и описание различных форм антикоррупционного просвещения обучающихся (практикумы, игры, интернет-уроки, дискуссии и т. п.) может стать инновационным направлением в методической деятельности педагога. Любое образовательное учреждение нуждается в педагогически обработанном материале, побуждающем обучающихся к формированию собственной системы ценностей.

На занятиях важно рассмотреть коррупцию как явление социально-историческое, социально-экономическое, правовое; осветить исторический аспект проблемы. Через

выявление причин возникновения этого феномена и понимание вреда, причиняемого им всему обществу, необходимо целенаправленно формировать негативное отношение к коррупции (так же как к наркомании, алкоголизму и т. д.), развивать навыки антикоррупционного поведения.

Программа позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции, создать условия для формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся и активной гражданской позиции (комплексность).

Реализация задач антикоррупционного образования возможна при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: молодёжных организаций, родительской общественности, социально-ответственных предпринимателей, представителей властных структур и правоохранительных органов, представителей религиозных конфессий (принцип партнёрства).

III. Принципы противодействия коррупции:

- ❖ Принцип соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
- ❖ Принцип личного примера руководства: ключевая роль администрации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- ❖ Принцип вовлеченности сотрудников Техникума: информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- ❖ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, администрации и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
- ❖ Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- ❖ Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- ❖ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Перечень коррупционно-опасных функций

1. Осуществление закупок для нужд учреждения.
2. Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся.
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и итоговая аттестация).
4. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов об образовании.
5. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
6. Предоставление платных образовательных услуг.
7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.
8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.
9. Заселение обучающихся (студентов, слушателей) в общежитие, гостиницы города.

V. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

1. Директор учреждения.
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
3. Заместитель директора по учебно-производственной работе.
4. Заместитель директора по учебно-методической и научной работе.
5. Заместитель директора по финансово-экономической работе.
6. Заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию – заведующий МЦПК.
7. Заведующий хозяйством.
8. Ведущий инспектор по кадрам.
9. Педагогические работники.
10. Коменданты общежития.
11. Заведующий учебной частью.
12. Заведующий отделением по ООД.
13. Заведующий отделением МТиС.
14. Старший мастер

VI. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п.п.	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	- исполнение своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - исполнение в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных

		<p>обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.
2.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	
3.	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности – спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвования, отсутствие публичности и общедоступности отчётности о расходовании полученных средств); - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников учреждения)
4.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственником
5.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленное досрочное списание материальных ценностей (средств) и расходных материалов; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм (коррупционный патронаж) семейственность) для поступления на работу

7	Взаимодействие с трудовым коллективом	<ul style="list-style-type: none"> - возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельными работниками покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству учреждения любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9.	Взаимодействие с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12.	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14.	Аттестация обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
15	Заселение обучающихся (студентов, слушателей) в общежитие	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление наилучших условий проживания обучающимся за вознаграждение; - направление слушателей в гостиницы города для временного размещения за вознаграждение

VII. Карта коррупционных рисков

№ п.п.	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Осуществление закупок для нужд учреждения.	<ul style="list-style-type: none"> - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам
2.	Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - размещение рейтинга абитуриентов на официальном сайте образовательной организации; - обеспечение «прозрачности» приемной кампании; - предоставление необходимой информации по наполняемости групп;
3.	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и итоговая аттестация).	<ul style="list-style-type: none"> - присутствие администрации образовательного учреждения на аттестационных процедурах; - четкое ведение учетной-отчетной документации;
4.	Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов об образовании.	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственного лица за заполнение документов об образовании; - ежегодное заполнение электронных баз данных; - создание комиссии по учёту и списанию бланков строгой отчетности;
5.	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - ревизионный контроль со стороны учредителя и собственника имущества; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчет руководителя по выполнению плана ФХД на текущий год;
6.	Предоставление платных образовательных услуг.	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчетность образовательного учреждения по данному направлению деятельности; - оказание платных образовательных услуг на равных условиях всем участникам образовательного процесса;
7.	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам	<ul style="list-style-type: none"> - обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Программа по противодействию коррупции «Антикоррупция»
--	--

	учреждения государственных и ведомственных наград.	
8.	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	- контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства.
9.	Заселение обучающихся (студентов, слушателей) в общежитие.	- контроль за распределением мест для временного проживания студентов в общежитии, гостиницах города на равных условиях; - определение лиц, ответственных за своевременное информирование контрагентов о наличии свободных мест на следующий за отчетным месяц (согласно месячного графика обучения) и бронирование мест в общежитии на равных условиях; - не разглашение информации по графику заезда слушателей, информации о контактах организаций системы Транснефть.

VIII. ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

Организация информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде.

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
8.1. Организация информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде.				
1	Продолжение работы рабочей группы по вопросу организации антикоррупционного образования, антикоррупционного просвещения, антикоррупционной пропаганды.	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Постоянно	Деятельность рабочей группы по организации антикоррупционного образования, антикоррупционного просвещения, антикоррупционной пропаганды

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Программа по противодействию коррупции «Антикоррупция»
--	--

2	Разработка программ, планов работы по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры.	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии		Системность планирования деятельности ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии по антикоррупционной политике
3	Подготовка методических рекомендаций, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся для педагогов	Методическая служба ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Ежегодно	Информационно-методическое сопровождение формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.
4	Активизация деятельности органов самоуправления	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Постоянно	Обеспечение открытости и гласности в принятии решений по управлению ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
5	Подготовка методических материалов в помощь педагогам по антикоррупционной тематике.	Методическая служба ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Ежегодно	Наличие методических материалов в помощь педагогам по антикоррупционной тематике.
6	Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде через: - сайт ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии; - обеспечение литературой по проблеме - использование ресурсов сети Интернет	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии, заведующая библиотекой	Постоянно	Использование информации по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде всеми заинтересованными лицами.
8.2. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
7	Участие ответственных лиц на курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной	Администрация	По плану повышения квалификации педработников	Формирование профессиональных кадров в сфере противодействия коррупции

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Программа по противодействию коррупции «Антикоррупция»
--	--

	тематике.			
8	Образовательная деятельность антикоррупционной направленности через изучение соответствующих тем в рамках преподавания различных учебных предметов (обществознание, правовые основы профессиональной деятельности, история, основы экономики, география).	Педагогический коллектив	В течение учебного года	Совершенствование методического обеспечения антикоррупционного обучения и воспитания обучающихся
8.3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии				
10	Развитие сайта образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности.	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	В течение учебного года	Прозрачность и открытость деятельности ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
11	Публичный отчёт ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии с включением вопросов по антикоррупционному образованию.	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	1 раз в год	Прозрачность и открытость деятельности ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии
12	Организация участия общественных наблюдателей в проведении государственной (итоговой) аттестации обучающихся	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Ежегодно	Прозрачность и открытость проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся
13	Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию,	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Постоянно	Реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Программа по противодействию коррупции «Антикоррупция»
--	--

	просвещению и пропаганде.			противодействия коррупции
14	Проведение мониторинга и диагностики среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг.	Администрация ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	1 раз в год	Определение степени удовлетворенности родителей работой ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии, качеством предоставляемых образовательных услуг.
8.4. Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде.				
15	Организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах	Педагогический коллектив ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Ежегодно	Развитие социальных и правовых компетентностей обучающихся.
16	Осуществление воспитательных программ гражданско-правовой направленности.	Педагогический коллектив ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	По плану работы ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Создание условий для формирования правовой культуры обучающихся.
17	Проведение воспитательных мероприятий антикоррупционной направленности.	Педагогический коллектив ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Согласно просветительских воспитательных мероприятий на учебный год	Создание условий для формирования правовой культуры обучающихся.
18	Организация и проведение цикла мероприятий в День борьбы с коррупцией	Педагогический коллектив ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	9 декабря Ежегодно	Создание условий для формирования правовой культуры обучающихся.
19	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики техникума в отношении коррупции. «Правовая ответственность родителей», «Право на образование»	Педагогический коллектив ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	2 раза в год	Создание условий для формирования правовой культуры родителей/законных представителей/

ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования
Чувашии

Программа
по противодействию коррупции
«Антикоррупция»